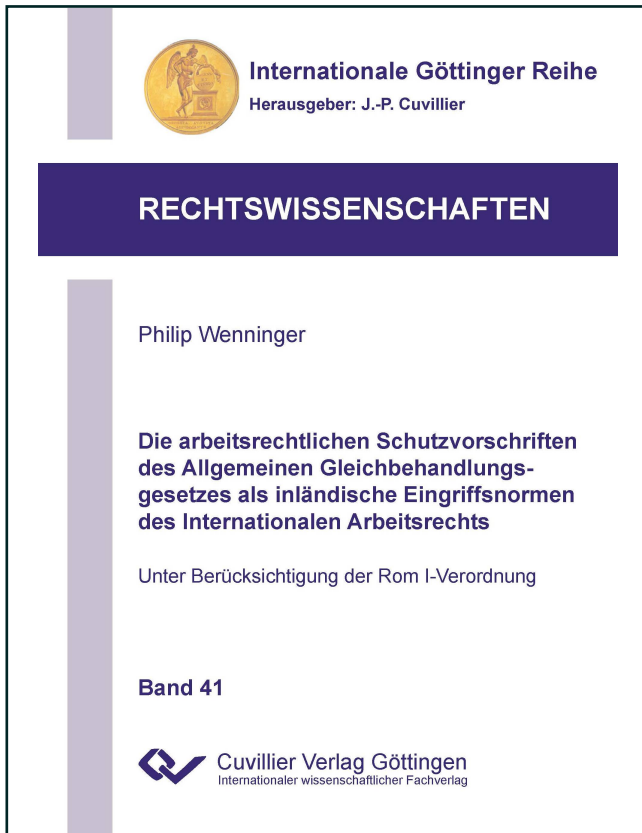




Philip Wenninger (Autor)

**Die arbeitsrechtlichen Schutzvorschriften des
Allgemeinen Gleichbehandlungsgesetzes als
inländische Eingriffsnormen des Internationalen
Arbeitsrechts**

Unter Berücksichtigung der Rom I-Verordnung



<https://cuvillier.de/de/shop/publications/6273>

Copyright:
Cuvillier Verlag, Inhaberin Annette Jentzsch-Cuvillier, Nonnenstieg 8, 37075 Göttingen,
Germany

Telefon: +49 (0)551 54724-0, E-Mail: info@cuvillier.de, Website: <https://cuvillier.de>



Inhaltsverzeichnis

LITERATURVERZEICHNIS	XIV
ABKÜRZUNGSVERZEICHNIS	XXX
§ 1 EINFÜHRUNG IN DIE THEMATIK	1
A. LEBEN UND ARBEITEN IM EUROPÄISCHEN BINNENMARKT	1
I. Europa ohne Grenzen.....	2
II. Freizügigkeit der Arbeitnehmer	3
B. PROBLEMSTELLUNG	5
C. ZIELSETZUNG	7
§ 2 ALLGEMEINES GLEICHBEHANDLUNGSGESETZ	9
A. ENTSTEHUNGSGESCHICHTE UND HINTERGRUND	10
I. Europarechtlicher Hintergrund	10
II. Unionsrechtliche Vorgaben	11
III. Deutsche Umsetzung	14
B. DAS AGG IM ÜBERBLICK.....	15
I. Aufbau des Gesetzes	16
II. Zielsetzung, § 1 AGG	16
III. Anwendungsbereich.....	19
1. Sachlicher Anwendungsbereich, § 2 AGG.....	20
2. Persönlicher Anwendungsbereich, § 6 AGG.....	22
IV. Arbeits- und beschäftigungsrechtliche Normen des AGG.....	24
C. ZUSAMMENFASSUNG	26
§ 3 INTERNATIONALES VERTRAGSRECHT	28
A. DER WEG ZUR ROM I-VERORDNUNG.....	29
I. EWG-Übereinkommen von Rom	30
II. Vertrag von Amsterdam: Basis einer EG-Verordnung.....	32
III. Vorarbeiten und Entstehung der Rom I-Verordnung.....	34
B. DAS KOLLISIONSRECHTSSYSTEM DER ROM I-VERORDNUNG	36
I. Kollisionsrechtlicher Regelungszweck.....	36



II. Kollisionsrechtliche Anknüpfungsmethode	38
1. Fragestellung vom Sachverhalt her	38
2. Fragestellung vom Gesetz her	39
III. Zusammenfassung.....	40
C. DIE GRUNDPRINZIPIEN DER ROM I-VERORDNUNG.....	42
I. Grundsatz der freien Rechtswahl	43
II. Kollisionsrechtlicher Schwächerenschutz	45
III. Prinzip der Rechtswahlbegrenzung.....	46
IV. Autonome und einheitliche Auslegung.....	47
1. Vorabentscheidung durch den EuGH	48
2. Allgemeine Auslegungsmethoden	49
D. DAS IPR DER ANTIDISKRIMINIERUNG IN DER ROM I-VERORDNUNG	50
I. Suche nach dem anwendbaren Recht.....	51
II. Arbeitskollisionsrecht	52
1. Anwendungsbereich der Rom I-Verordnung	52
2. Individualarbeitsverträge, Art. 8 Rom I-VO	53
a) Sachlicher Anwendungsbereich	53
b) Objektive Anknüpfung	55
III. Qualifikation der antidiskriminierungsrechtlichen Ersatzansprüche	56
1. Ansprüche von Nichtarbeitnehmern	57
2. Ansprüche von Arbeitnehmern.....	57
IV. Zusammenfassung und Ausblick	58
§ 4 EINGRIFFSNORMEN IM INTERNATIONALEN ARBEITSRECHT.....	60
A. DIE FUNKTION ZWINGENDEN RECHTS IM ALLGEMEINEN.....	60
I. Zwingende Bestimmungen der <i>lex causae</i>	61
1. Regelungszweck	61
2. Verbindlichkeit einfach zwingenden Rechts	62
II. International zwingende Bestimmungen der <i>lex fori</i>	62
III. Geltung drittstaatlicher Eingriffsnormen	63
IV. Zusammenfassung.....	65
B. DIE KOLLISIONSNORM DES ART. 9 ROM I-VO IM BESONDEREN.....	65
I. Entstehungsgeschichte	65
II. Regelungsgehalt und Neuformulierung	66



1.	Begriff der Eingriffsnorm, Art. 9 Abs. 1 Rom I-VO	67
2.	Unterscheidung in- und ausländischer Eingriffsnormen	68
3.	Neuregelung des Art. 9 Abs. 3 Rom I-VO	69
4.	Art. 9 Abs. 2 Rom I-VO als Öffnungsklausel	69
C.	DIE RECHTSWAHLSCHRANKEN IM VERHÄLTNIS ZU ART. 9 ROM I-VO	70
I.	Binnenklausel, Art. 3 Abs. 3 Rom I-VO	71
1.	Normzweck und Anwendungsbereich	71
2.	Verhältnis zu Art. 9 Rom I-VO	73
a)	Auslandssachverhalt bei inländischer Rechtswahl	73
b)	Inlandssachverhalt bei ausländischer Rechtswahl	74
II.	Binnenmarktklausel, Art. 3 Abs. 4 Rom I-VO	74
1.	Normzweck	75
2.	Bedeutung für das AGG und Anwendungsbereich	75
III.	Kollisionsrechtlicher Arbeitnehmerschutz	77
1.	Zwingende Bestimmungen, Art. 8 Abs. 1 S. 2 Rom I-VO	77
2.	Normzweck und Ermittlung des günstigsten Rechts	78
3.	Verhältnis zu Art. 9 Rom I-VO	80
a)	Abgrenzungsproblematik	80
aa)	Interessenkollision	81
bb)	Gesetzliche Regelung	81
cc)	Ordnungspolitische Ziele und Arbeitnehmerschutz	82
dd)	Rechtsprechungsrechtliche Entwicklung	84
ee)	Fazit	84
b)	Rangverhältnis von Art. 8 und Art. 9 Rom I-VO	85
aa)	Nationale Eingriffsnorm und Auslandsstatut	86
bb)	Nationale Eingriffsnorm und nationales Recht	88
IV.	Ordre public-Klausel, Art. 21 Rom I-VO	88
1.	Grundlagen und Normzweck	89
2.	Verhältnis zu Art. 9 Rom I-VO	89
D.	DIE KRITERIEN ZUR IDENTIFIKATION VON EINGRIFFSNORMEN	90
I.	Zwingende Wirkung als Grundvoraussetzung	91
II.	Internationaler Geltungsanspruch	93
III.	Überindividuelle Zielrichtung	93



1.	Vorgaben durch die Rechtsprechung.....	94
a)	Meinungsstand.....	95
b)	Entscheidungsbegründungen im Einzelfall	95
aa)	Allgemeiner Kündigungsschutz, §§ 1 bis 14 KSchG.....	96
bb)	Betriebsübergang, § 613 a BGB	97
cc)	Zuschuss zum Mutterschaftsgeld, § 14 Abs. 1 MuSchG.....	97
dd)	Entgeltfortzahlungsanspruch, § 3 Abs. 1 EFZG.....	98
ee)	Verringerung der Arbeitszeit, § 8 TzBfG.....	99
c)	Zusammenfassung	100
2.	Vorgaben durch den Gesetzgeber.....	101
a)	Verfolgung substantieller Gemeinwohlbelange	101
b)	Schutz überragender Staatsziele	102
c)	Zusammenfassung	103
3.	Unionsrechtliche Vorgaben	104
a)	Entsenderichtlinie	104
b)	Handelsvertreterrichtlinie	105
aa)	Entscheidungsbegründung des EuGH	105
bb)	Anforderungen an ein allgemeines Eingriffsgebot.....	107
c)	Zusammenfassung	107
4.	Fazit	108
IV.	Entscheidungskompetenz des Erlassstaates	109
1.	Auslegungsmethode.....	110
a)	Teleologische Auslegung	110
b)	Richtlinienziel als Beurteilungsmaßstab	111
2.	Missbrauchskontrolle durch den EuGH	112
3.	Entscheidung im Zweifel gegen die Eingriffsnorm.....	113
V.	Verbindung zum Erlassstaat	114
1.	Hinreichender Inlandsbezug	114
2.	Starker Gemeinschaftsbezug	115
VI.	Zusammenfassung.....	116
§ 5	EINGRIFFSCHARAKTER DES AGG	118
A.	DAS FEHLEN EINES KOLLISIONSRECHTLICHEN EINGRIFFSBEFEHLS.....	119
B.	DER SINN UND ZWECK DES SCHUTZES VOR DISKRIMINIERUNG.....	120



I.	Gesellschaftlicher Stellenwert des Diskriminierungsschutzes.....	121
1.	Primärrechtliche Verankerung – Art. 21 und 23 GRCh.....	121
2.	Verfassungsrechtliche Grundlage – Art. 3 GG.....	123
3.	Fazit.....	124
II.	Sekundärrechtliche Einflüsse.....	125
1.	Arbeitnehmer-Entsendegesetz.....	126
a)	Eingriffscharakter der Entsenderichtlinie.....	127
b)	Ausstrahlungswirkung des Eingriffscharakters.....	129
2.	Interpretation der Antidiskriminierungsrichtlinien.....	131
a)	Diskriminierungsschutz als Unionsziel.....	132
b)	Besondere Bedeutung des Diskriminierungsschutzes.....	133
3.	Fazit.....	134
III.	Regelungsziel des Allgemeinen Gleichbehandlungsgesetzes.....	135
1.	Soziale Lage in Deutschland.....	136
2.	Individualschützende Komponente.....	136
3.	Sozialordnungs- und gesellschaftspolitische Funktion.....	137
a)	Verfolgung überindividueller Belange.....	138
b)	Rechtsdurchsetzung – Antidiskriminierungsstelle.....	141
c)	Regelungsgehalt des § 2 Abs. 4 AGG.....	144
4.	Fazit.....	146
C.	ZUSAMMENFASSUNG.....	147
§ 6	SCHLUSS.....	151