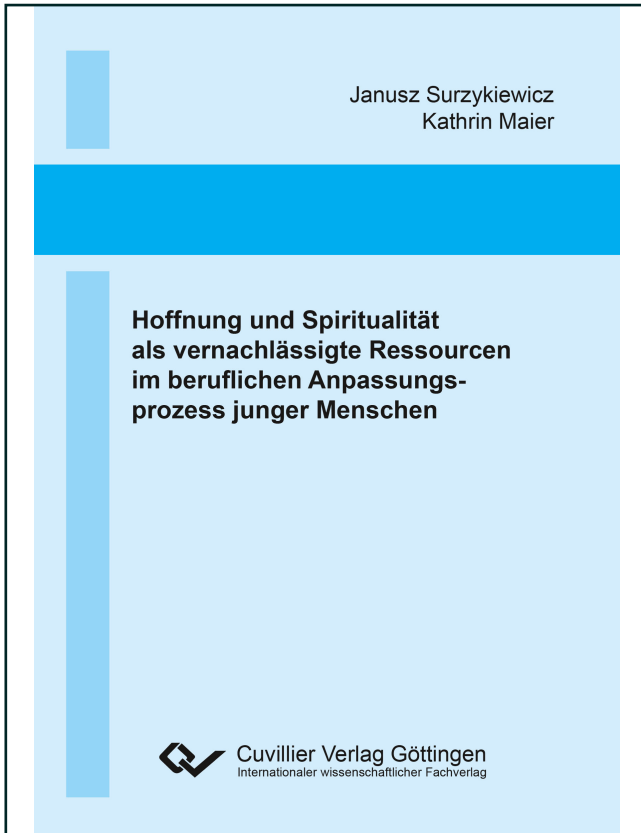




Kathrin Maier (Autor)

Janusz Surzykiewicz (Autor)

**Hoffnung und Spiritualität als vernachlässigte
Ressourcen im beruflichen Anpassungsprozess
junger Menschen**



<https://cuvillier.de/de/shop/publications/7031>

Copyright:

Cuvillier Verlag, Inhaberin Annette Jentsch-Cuvillier, Nonnenstieg 8, 37075 Göttingen,
Germany

Telefon: +49 (0)551 54724-0, E-Mail: info@cuvillier.de, Website: <https://cuvillier.de>



Inhaltsverzeichnis

1 Berufswahl und berufsorientierte Kognitionen	7
1.1 Berufswahl – Begriffe und Theorien	7
1.1.1 Beruf	8
1.1.2 Begriffliche Konzepte zur Operationalisierung der Berufswahl	9
1.1.3 Theorien der Berufswahl.....	11
1.2 Berufliche Adaptabilität und das Konzept der Berufswahlbereitschaft	17
1.3 Einflussfaktoren beruflicher Adaptabilität	22
1.3.1 Berufliche Ziele und berufliche Zielentschlossenheit.....	23
1.3.2 Berufliche Selbstwirksamkeitsüberzeugungen	29
2 Hoffnung und ihre Bedeutung für die berufliche Adaptabilität	37
2.1 Hoffnung als psychologische Einflussvariable.....	37
2.2 Hoffnung in Abgrenzung zu verwandten Konstrukten	41
2.2.1 Hoffnung und Erwartung	41
2.2.2 Hoffnung, Optimismus und Selbstwirksamkeit	47
2.2.3 Hoffnung und Vertrauen.....	48
2.2.4 Hoffnung, Furcht und Angst	49
2.2.5 Hoffnung und Motivation	50
2.3 Hoffnung als Einflussfaktor für die berufliche Anpassungsfähigkeit.....	51
3. Spiritualität und Religiosität im Kontext der beruflichen Laufbahnentwicklung.....	55
3.1 Zur Abgrenzung von Spiritualität und Religiosität im organisationalen Kontext.....	55
3.2 Spiritualität und Religiosität am Arbeitsplatz	56
3.3 Spiritualität und Religiosität in der beruflichen Karriereentwicklung.....	59
3.4 Theoretische Modelle zum Zusammenhang zwischen Spiritualität, Religiosität und beruflicher Karriereentwicklung.....	66
4 Empirischer Forschungsbedarf	69
5 Methodisches Vorgehen	73
5.1 Stichprobe.....	73
5.2 Untersuchungsinstrument.....	74



6 Deskriptive Analysen	79
6.1 Häufigkeitsanalysen auf Itemebene	79
6.1.1 Spiritualität und intrinsischen Religiosität	79
6.1.2 Dispositionale Hoffnung	82
6.1.3 Berufsbezogene Hoffnung	83
6.1.4 Berufliche Selbstwirksamkeitsüberzeugungen	86
6.1.5 Berufliche Zielentschlossenheit	88
6.2 Häufigkeitsanalysen auf Skalenebene	90
7 Ergebnisse	93
7.1 Einflüsse von Religiosität/ Spiritualität auf dispositionale Hoffnung	93
7.2 Einflüsse dispositionaler Hoffnung und distaler Prädiktorengruppen auf berufsbezogene Hoffnung	96
7.3 Einflüsse berufsbezogener Hoffnung und distaler Prädiktorengruppen auf berufswahlorientierte Kognitionen	102
7.3.1 Berufliche Selbstwirksamkeitsüberzeugungen	102
7.3.2 Berufliche Zielentschlossenheit	111
8 Diskussion.....	121
8.1 Einfluss intrinsischer Religiosität und Spiritualität auf dispositionale Hoffnung	123
8.2 Einfluss dispositionaler Hoffnung, intrinsischer Religiosität und Spiritualität auf berufsbezogene Hoffnung	125
8.3 Einfluss berufsbezogener und dispositionaler Hoffnung, intrinsischer Religiosität und Spiritualität auf berufliche Selbstwirksamkeitsüberzeugungen und berufliche Zielentschlossenheit	127
8.3.1 Berufliche Selbstwirksamkeitsüberzeugungen	127
8.3.2 Berufliche Zielentschlossenheit	133
8.4 Implikationen für die Praxis	136
Literaturverzeichnis.....	143